



DE SOI À L'EMPLOI

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024-2025



SOMMAIRE

Notre mission

Nos valeurs

Notre approche

Nos ressources humaines

Nos services et résultats

Nos accueils et admissions – VJ

Notre clientèle et son profil – VJ

Nos services aux entreprises

Nos partenaires



NOTRE MISSION

Offrir des services d'orientation, d'accompagnement professionnel, d'aide à la recherche et au maintien en emploi pour les femmes qui souhaitent améliorer leurs conditions de vie et favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

Cette mission s'inscrit dans le cadre de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale et vise à l'égalité et à l'équité dans la défense du droit des femmes.

La femme au cœur de nos actions!

NOS VALEURS

Nous avons à cœur l'écoute, le respect, l'équité, l'autonomie, l'excellence et la transparence, afin de permettre aux femmes de recevoir des services spécialisés dans un environnement accueillant et professionnel.

La collaboration est également un des facteurs clés de notre fonctionnement, puisque toutes et tous peuvent mettre leurs compétences et leurs expertises en commun.

NOTRE APPROCHE

Nous privilégions une approche d'intervention globale qui considère la femme dans toutes les dimensions de sa vie personnelle, sociale et professionnelle.

Nous accordons une importance particulière à l'établissement d'un lien de confiance fondé sur l'écoute, l'empathie et l'authenticité.

Animés par la conviction que chaque femme détient un potentiel unique, nous nous engageons à soutenir son développement, à encourager son passage à l'action et à renforcer sa confiance en elle.

Nous favorisons également l'adaptation aux changements et à l'acquisition d'outils concrets pour une meilleure autonomie.

Enfin, nous travaillons à promouvoir leur intégration durable sur le marché du travail et à les sensibiliser à l'importance de leur autonomie financière, gage de liberté et d'épanouissement personnel.

NOS RESSOURCES HUMAINES

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Madame Céline Tremblay	Présidente
Madame Johanne Mercier	Vice-présidente
Madame Monia Sigejeje¹	Secrétaire-trésorière
Madame Nancy Bourbeau	Administratrice
Madame Josée Beausoleil	Administratrice
Madame Julie Chagnon	Administratrice
Madame Lyse Kaze	Administratrice
Monsieur Richard Masson	Administrateur
Madame Sylvie Sotomey	Administratrice

1: Départ

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Madame Manon Bellerose	Directrice générale	Saint-Lambert et Chambly
Madame Maryse Blanchard-Boulanger¹	Coordonnatrice administrative	Saint-Lambert et Chambly
Madame Elise Blouin	Conseillère en gestion de carrière	Chambly
Madame Pamela Carpentier²	Chargée de projet	Saint-Lambert et Chambly
Madame Martine D'Amour	Directrice adjointe	Saint-Lambert et Chambly
Madame Sylvie Dubé²	Coordonnatrice clinicienne	Saint-Lambert et Chambly
Madame Guylaine Forget²	Secrétaire-réceptionniste	Chambly
Madame Suzanne Gendron	Conseillère d'orientation	Saint-Lambert et Chambly

1: Congé de maternité 2: Départ

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL - SUITE

Madame Claire Haller²	Secrétaire-réceptionniste remplaçante	Chambly
Madame Marilou Harvey²	Conseillère en gestion de carrière	Saint-Lambert
Madame Alexia Hovington	Coordonnatrice remplaçante	Saint-Lambert et Chambly
Madame Jemima Kande²	Secrétaire-réceptionniste remplaçante	Chambly
Madame Pascale Lacroix	Conseillère d'orientation	Chambly
Madame Frédérique Lamoureux²	Agente au développement	Saint-Lambert et Chambly
Madame Léanne Lépine-Robert	Agente au développement	Saint-Lambert et Chambly
Madame Jessie Lorquet-Yockell²	Secrétaire-réceptionniste	Chambly

1: Congé de maternité

2: Départ

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL - SUITE

Madame Salomé Ané Oké	Conseillère en gestion de carrière	Saint-Lambert
Madame Gabrielle Pageau²	Conseillère en gestion de carrière	Saint-Lambert
Madame Hélène Pedneault	Chargée de projet	Saint-Lambert et Chambly
Madame Lise Poirier	Secrétaire-réceptionniste	Saint-Lambert
Madame Christine Quezeta Tanlo	Conseillère en gestion de carrière	Saint-Lambert
Madame Johanne Ricard	Adjointe administrative	Saint-Lambert et Chambly
Madame Éliane Trépanier²	Conseillère en gestion de carrière Stagiaire	Saint-Lambert

1: Congé de maternité 2: Départ

NOS SERVICES

- ✓ Cible emploi
- ✓ DÉFIT (Droit à l'égalité des femmes immigrantes au travail)
- ✓ Visez Juste



CIBLE EMPLOI

Ce projet reflète pleinement notre mission qui vise à soutenir les femmes les plus vulnérables et favoriser leur pleine participation à la vie économique et sociale.

Par une mobilisation concertée des milieux, nous avons pu créer des liens solides entre les employeurs, les organisations et les femmes souhaitant effectuer un retour sur le marché du travail.

Au fil de l'année, cette démarche a permis à plusieurs femmes de reprendre confiance, d'amorcer des démarches concrètes vers l'emploi et de retrouver une place active dans leur communauté.

Ensemble, nous contribuons à bâtir des milieux plus inclusifs, où chaque femme peut envisager l'avenir avec assurance et autonomie.

CIBLE EMPLOI - RÉSULTATS

Nombre d'entreprises et organismes sollicités : **147**

Nombre d'activités sur la diversification du choix professionnel : **7**

Nombre de participants présents aux diverses activités : **98**

Nombre d'ententes de collaboration : **11**

Nombreuses publications sur les réseaux sociaux

DÉFIT

Ce service vise à sensibiliser les femmes immigrantes relativement aux enjeux du droit des femmes en les informant sur leurs droits en milieu de travail.

Sous forme de conférences interactives, nous présentons un résumé de l'histoire du droit des femmes au Québec, pour ensuite enchaîner sur les principes de certaines lois au travail, dont les normes du travail.

Les informations sont vulgarisées, les exemples sont adaptés au contexte de chacune et les interactions sont personnalisées aux besoins des participantes.

De plus, une formation sera offerte aux intervenants(es) œuvrant auprès des femmes immigrantes.

DÉFIT- RÉSULTATS

Nombre de conférences : **16**

Nombre de femmes immigrantes rencontrées : **131**

Publication sur les réseaux sociaux : **24**

Publicités diverses : **25**

Puisque ce projet termine à la fin décembre, il reste encore plusieurs conférences à venir et les formations pour les intervenants débuteront prochainement.

VISEZ JUSTE

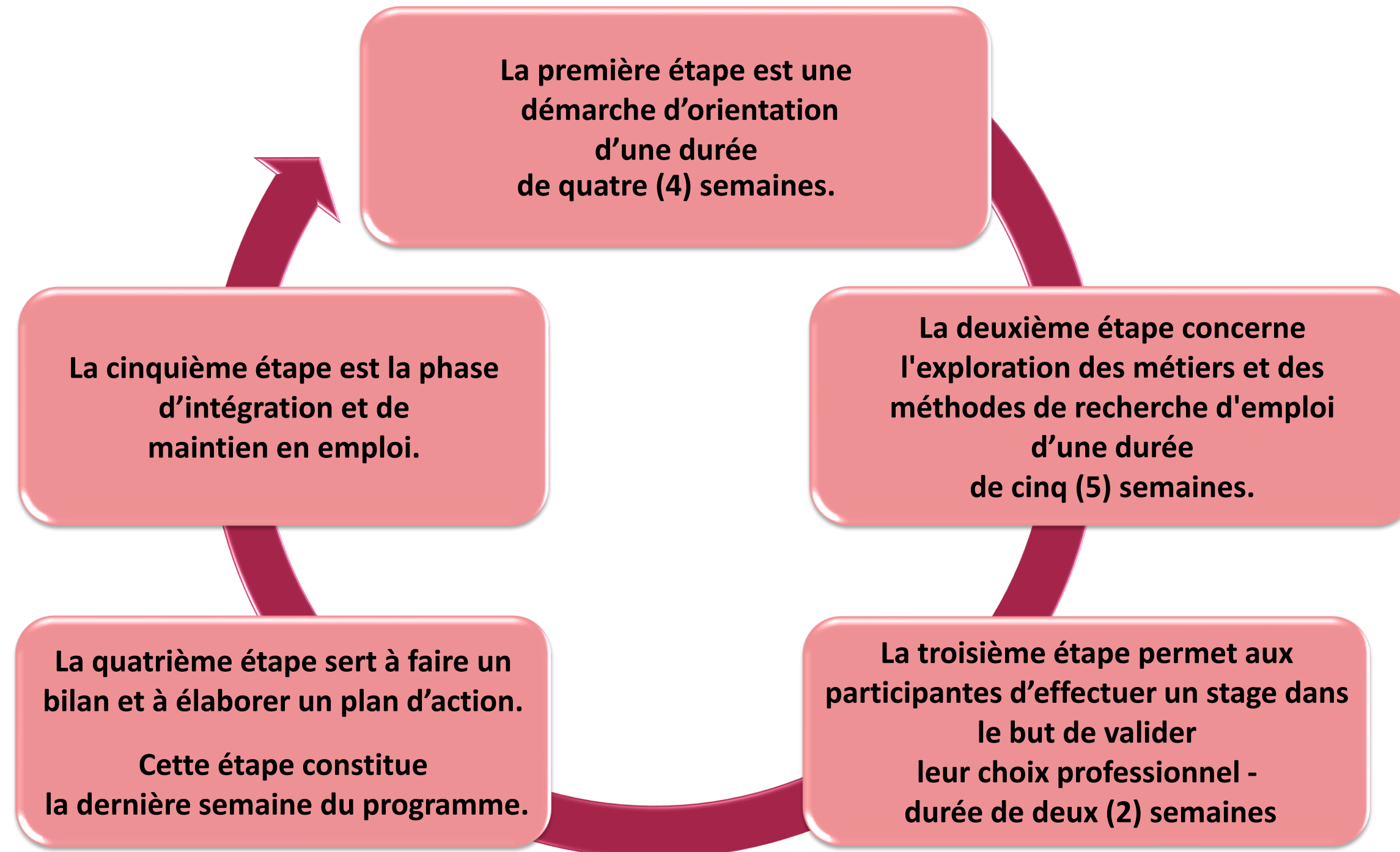
Ce service s'adresse à toutes les femmes sans emploi qui désirent reprendre contact avec le marché du travail.

Il s'adresse également à celles qui éprouvent des difficultés d'intégration au marché du travail, ont des questionnements sur leur choix professionnel ainsi que des difficultés de recherche d'emploi et/ou de maintien en emploi.

Dans le cadre d'une approche globale, le service est offert dans une formule de groupe qui inclut des interventions individuelles.

Les participantes bénéficient d'une démarche de préparation à l'emploi d'une durée de 12 semaines.

LES DIFFÉRENTES PHASES



NOS ACCUEILS ET ADMISSIONS

110 femmes

rencontrées en accueil et
évaluation de besoins

63 participantes

admises au service Visez Juste



VISEZ JUSTE

Saint-Lambert - Résultats

Nombre de femmes ayant débuté la démarche : **52**

Nombre ayant effectué un stage : **31**

Nombre ayant obtenu un emploi ou un retour aux études : **12**

Nombre étant des travailleuses expérimentées : **5**

Nombre ayant bénéficié d'un accompagnement en maintien : **4**

Nombre ayant complété la phase maintien : **3**

VISEZ JUSTE

Chambly - Résultats

Nombre de femmes ayant débuté la démarche : **11**

Nombre ayant effectué un stage : **8**

Nombre ayant obtenu un emploi ou un retour aux études : **3**

Nombre étant des travailleuses expérimentées : **1**

Nombre ayant bénéficié d'un accompagnement en maintien : **1**

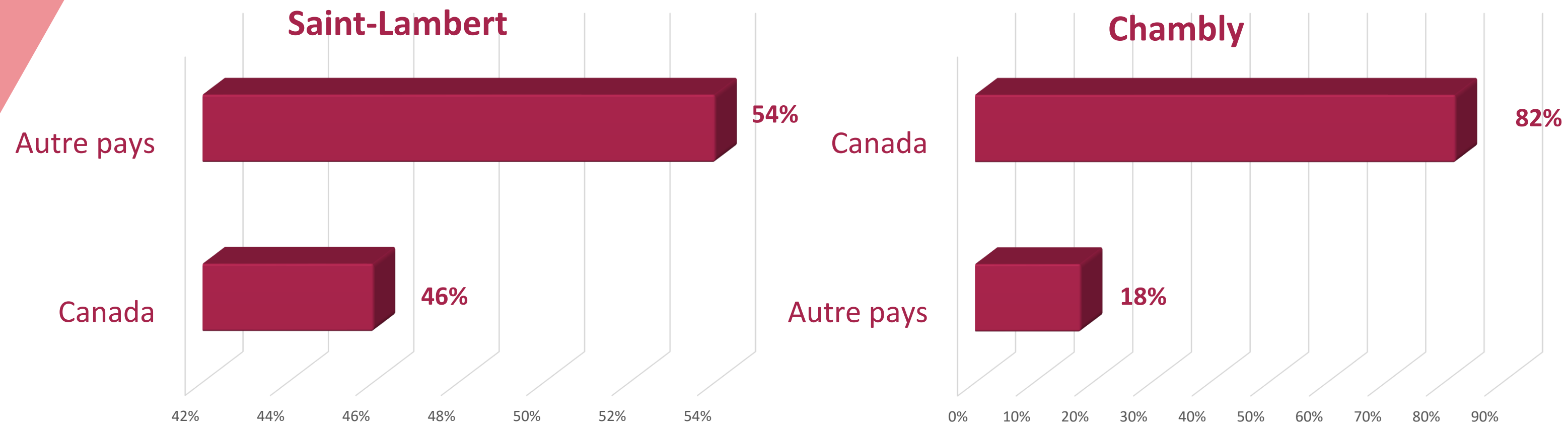
Nombre ayant complété la phase maintien : **0**

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

- ✓ Lieu de naissance
- ✓ Lieu de résidence
- ✓ Groupe d'âge
- ✓ Statut civil
- ✓ Absence du marché du travail
- ✓ Source de référence
- ✓ Diplomatation
- ✓ Provenance du bureau de Services Québec
- ✓ Source de revenus



LIEU DE NAISSANCE



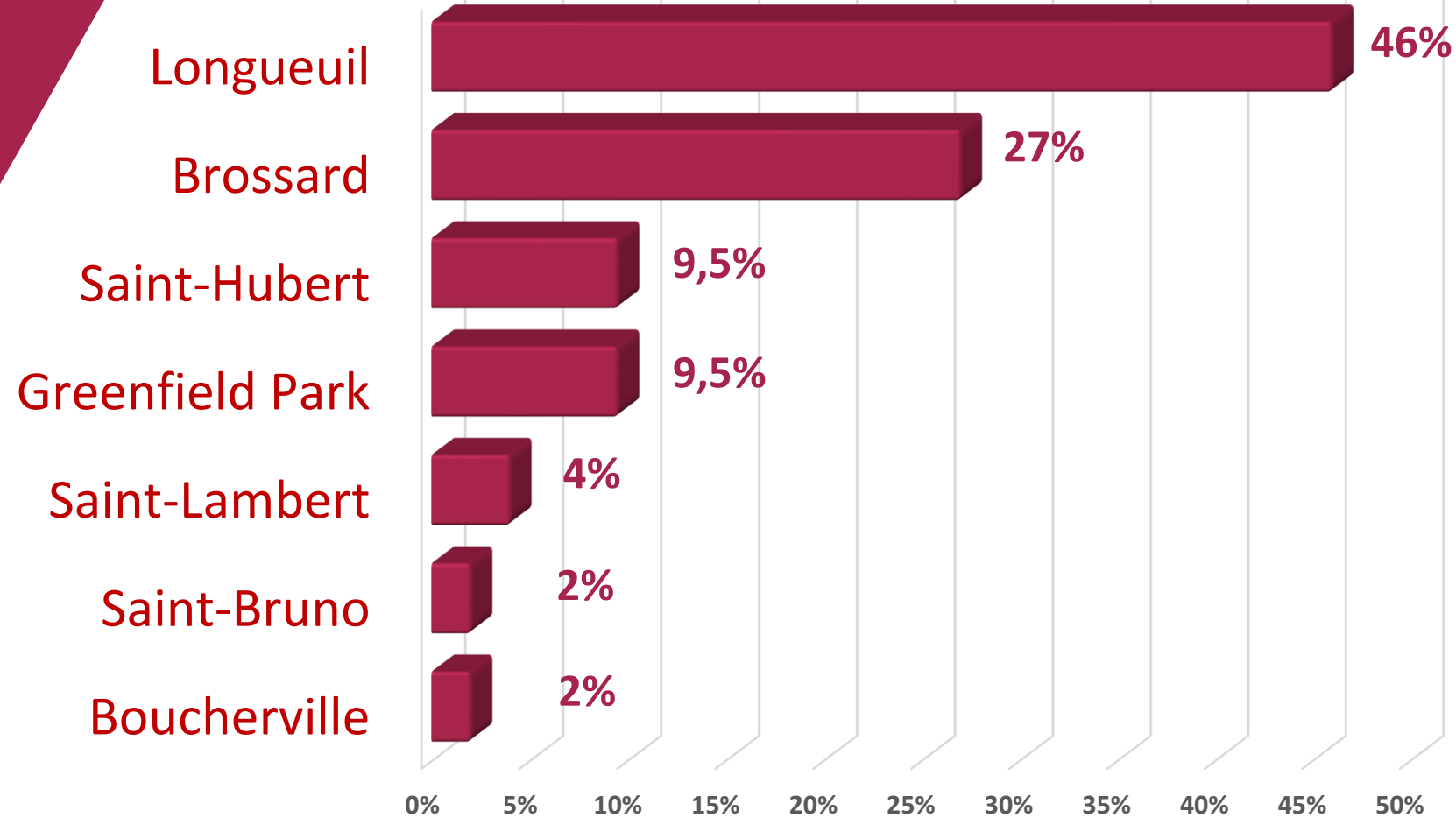
Comparativement à l'année dernière, nous notons une baisse de la clientèle issue d'une autre nationalité tant pour le bureau de Saint-Lambert que celui de Chambly.

En fait, 54 % de la clientèle ayant utilisé nos services au bureau de Saint-Lambert est issue d'une autre nationalité, soit une baisse de 10 %.

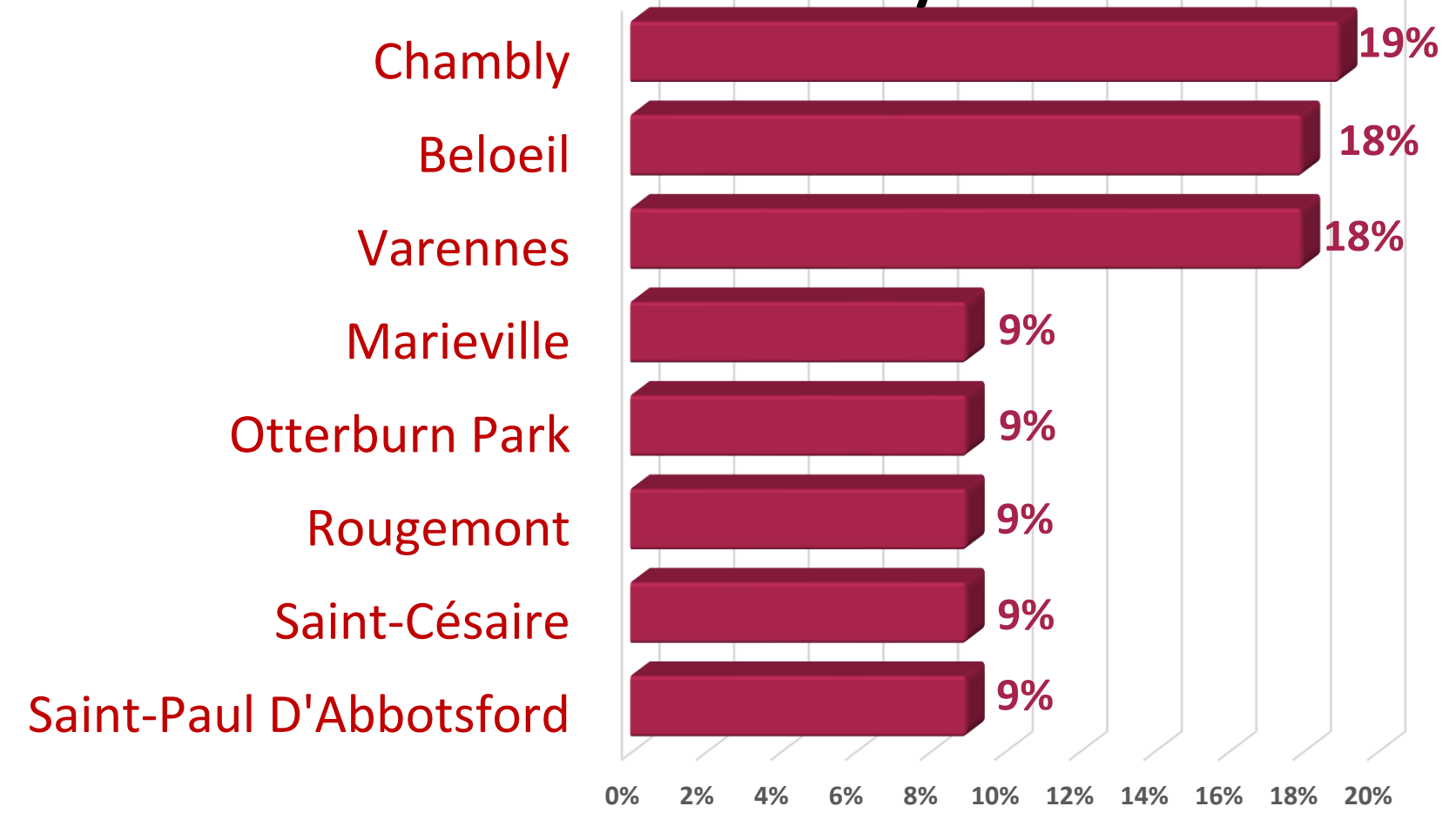
Pour le bureau de Chambly, il y a eu une diminution de 18 % de la clientèle provenant d'une autre nationalité.

LIEU DE RÉSIDENCE

Saint-Lambert



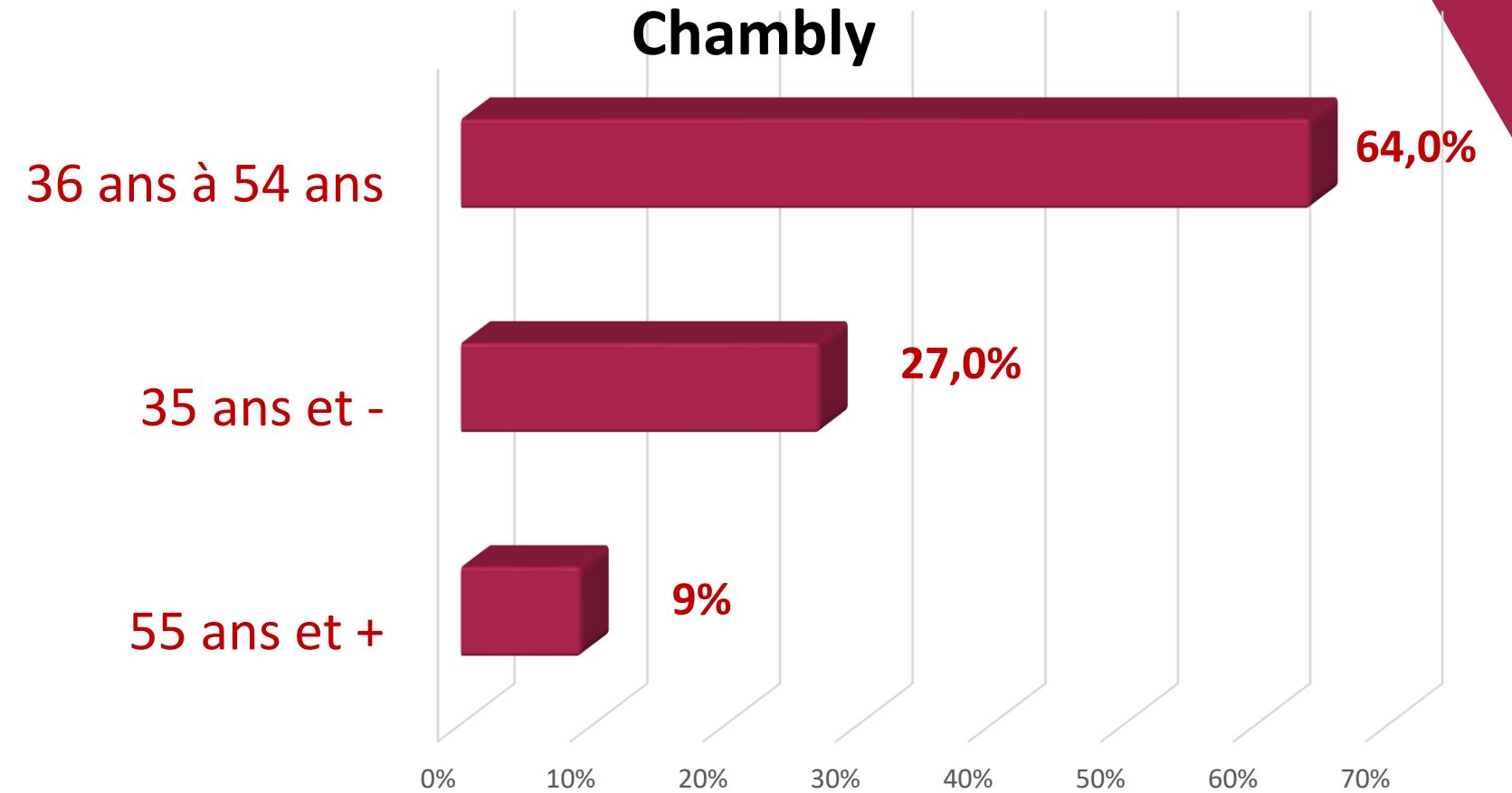
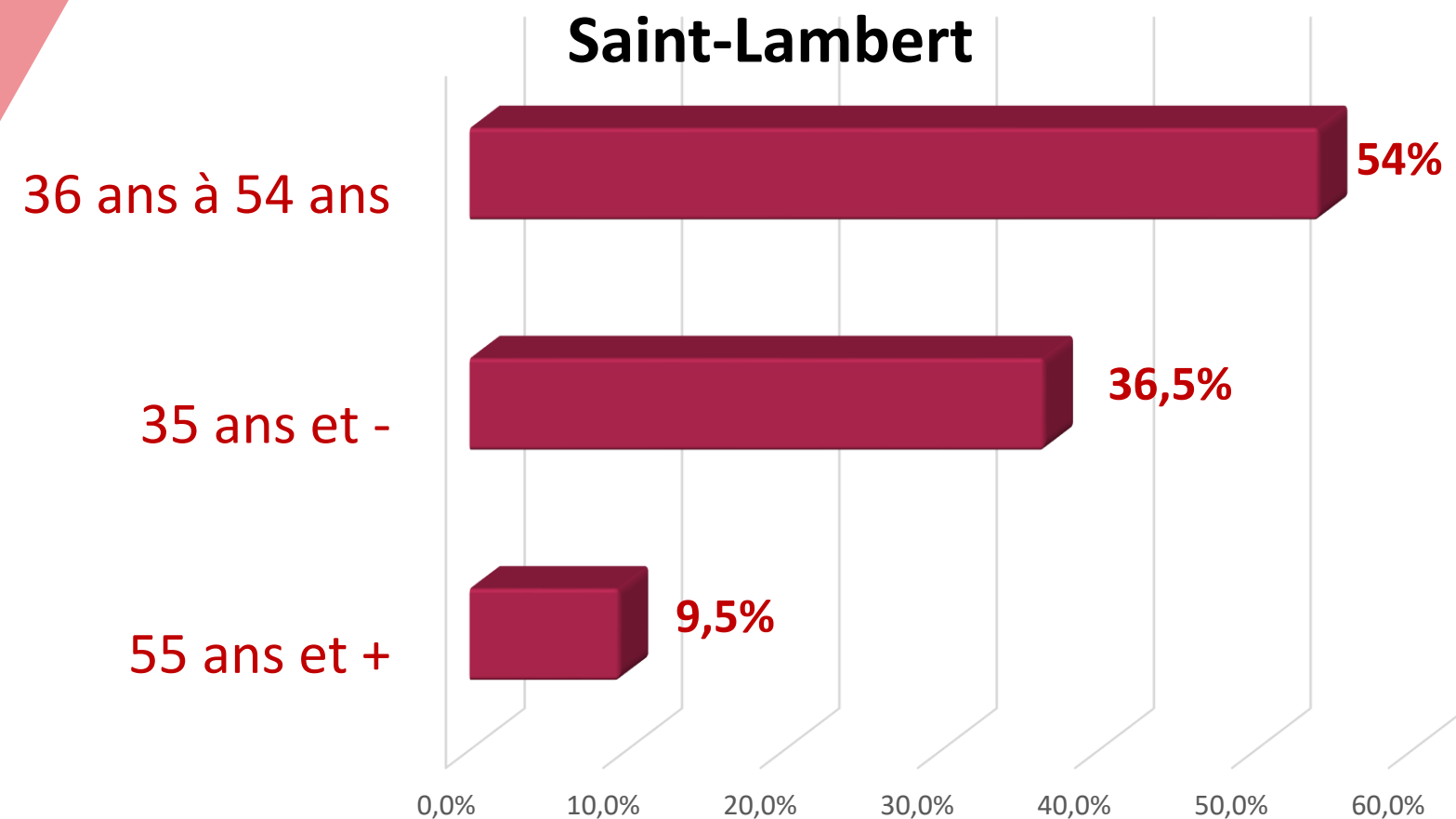
Chambly



Pour le bureau de Saint-Lambert, il y a une augmentation marquée pour la ville de Longueuil (32 %). À l'inverse, il y a des baisses pour plusieurs villes dont : Saint-Hubert (- 9,5 %), Brossard (-9 %) et Greenfield Park (- 7,5 %).

Les lieux de résidences pour la clientèle du bureau de Chambly ont changé à l'exception des villes de Chambly et Marieville. Pour la ville de Chambly, nous notons une baisse de 27 % tandis que le pourcentage de clientes provenant de la ville de Marieville est demeuré au statut quo.

GROUPE D'ÂGE

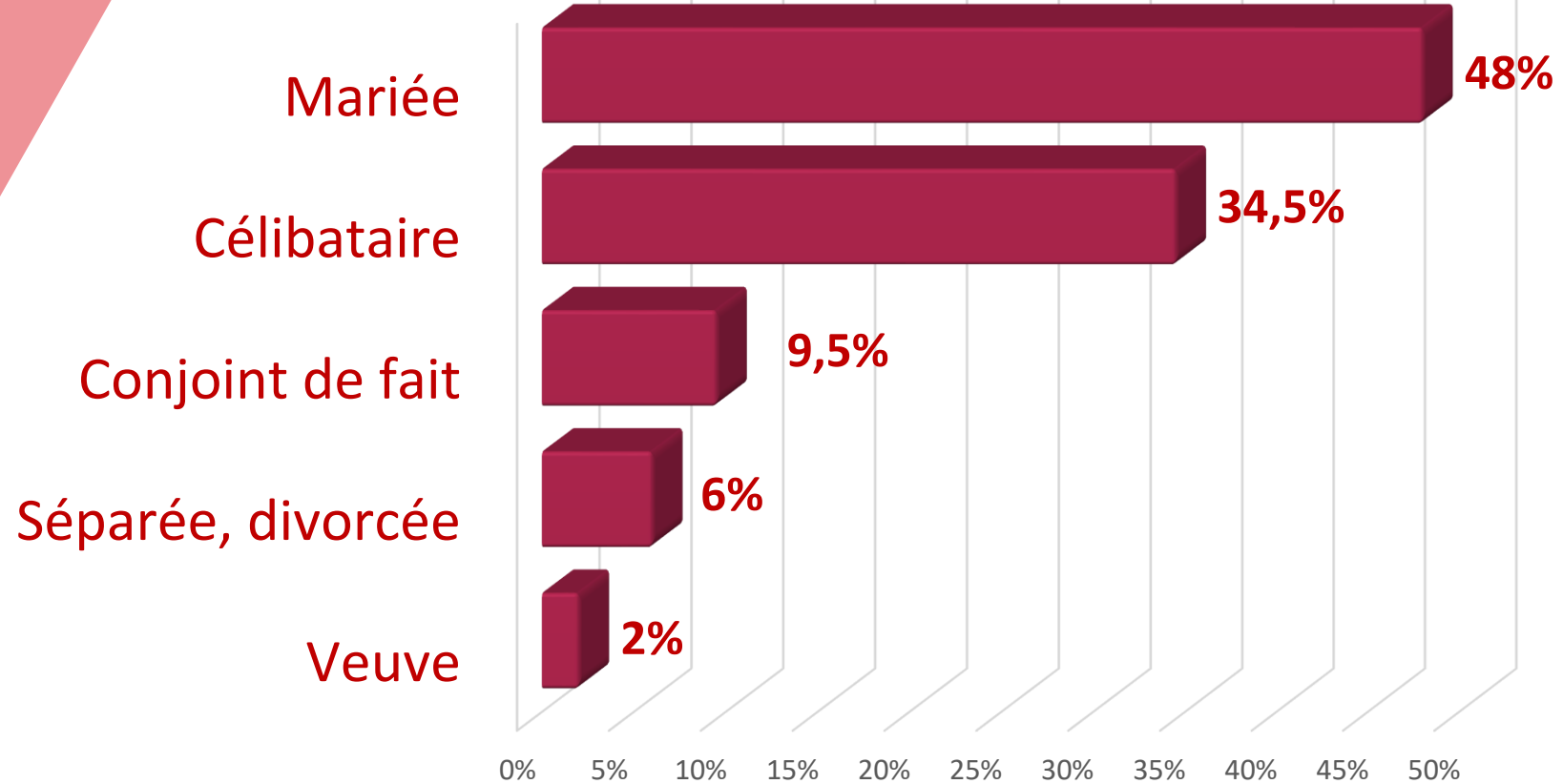


La majorité (54 %) de la clientèle du bureau de Saint-Lambert se situe dans la tranche d'âge 36 ans à 54 ans; il s'agit d'une baisse de 15 % comparativement à l'année dernière. La clientèle âgée de 35 ans et moins a augmenté de 19,5 %.

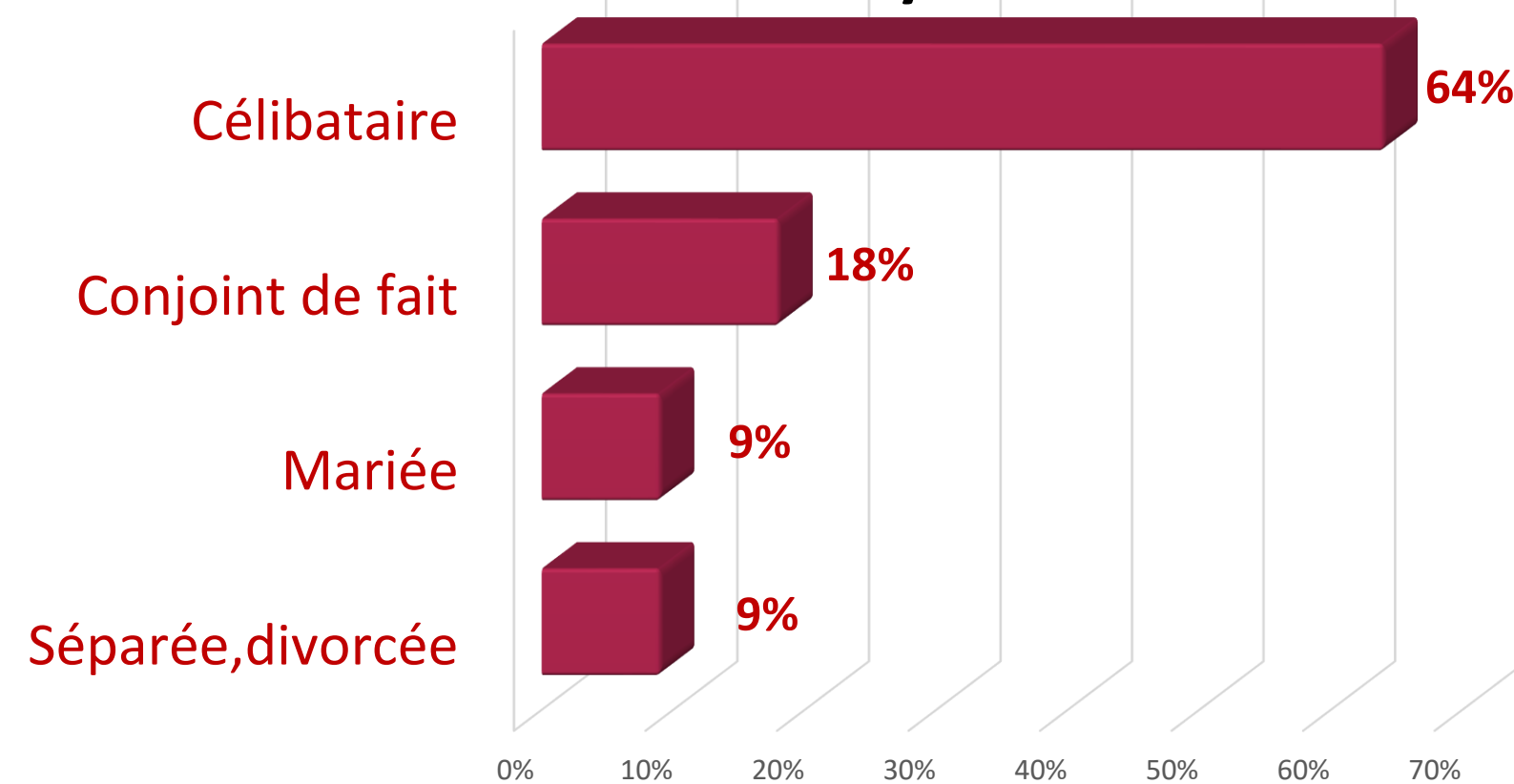
Pour le bureau de Chambly, 64 % de la clientèle se situe dans la tranche des 36 ans à 54 ans, ce qui représente une augmentation de 27 % pour ce groupe d'âge. La tranche d'âge des 55 ans et plus a diminué de 18 %.

STATUT CIVIL

Saint-Lambert



Chambly

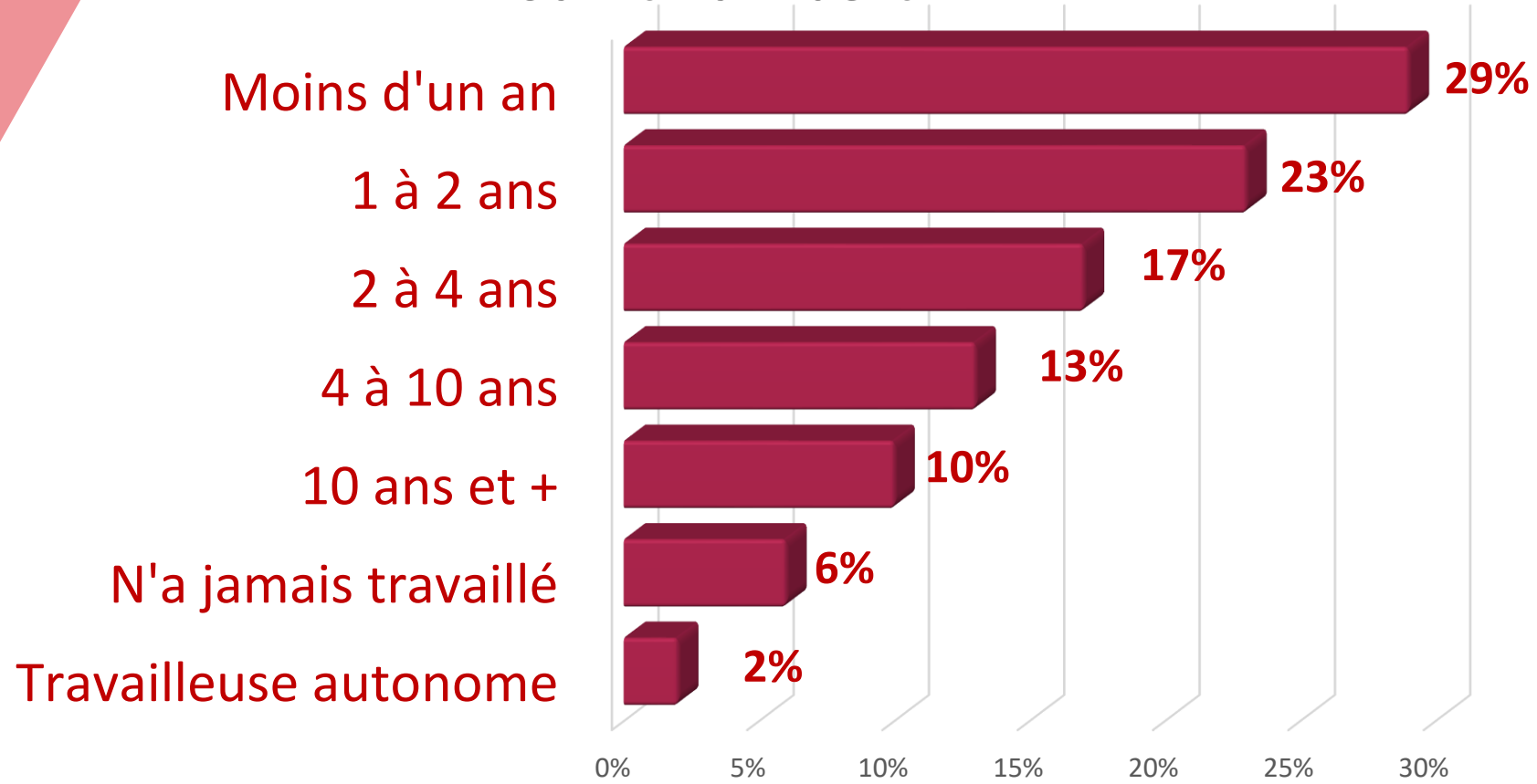


Pour le bureau de Saint-Lambert, il y a 57,5 % des participantes qui vivent en couple. Il s'agit d'une diminution de 3,5 % comparativement à l'année dernière.

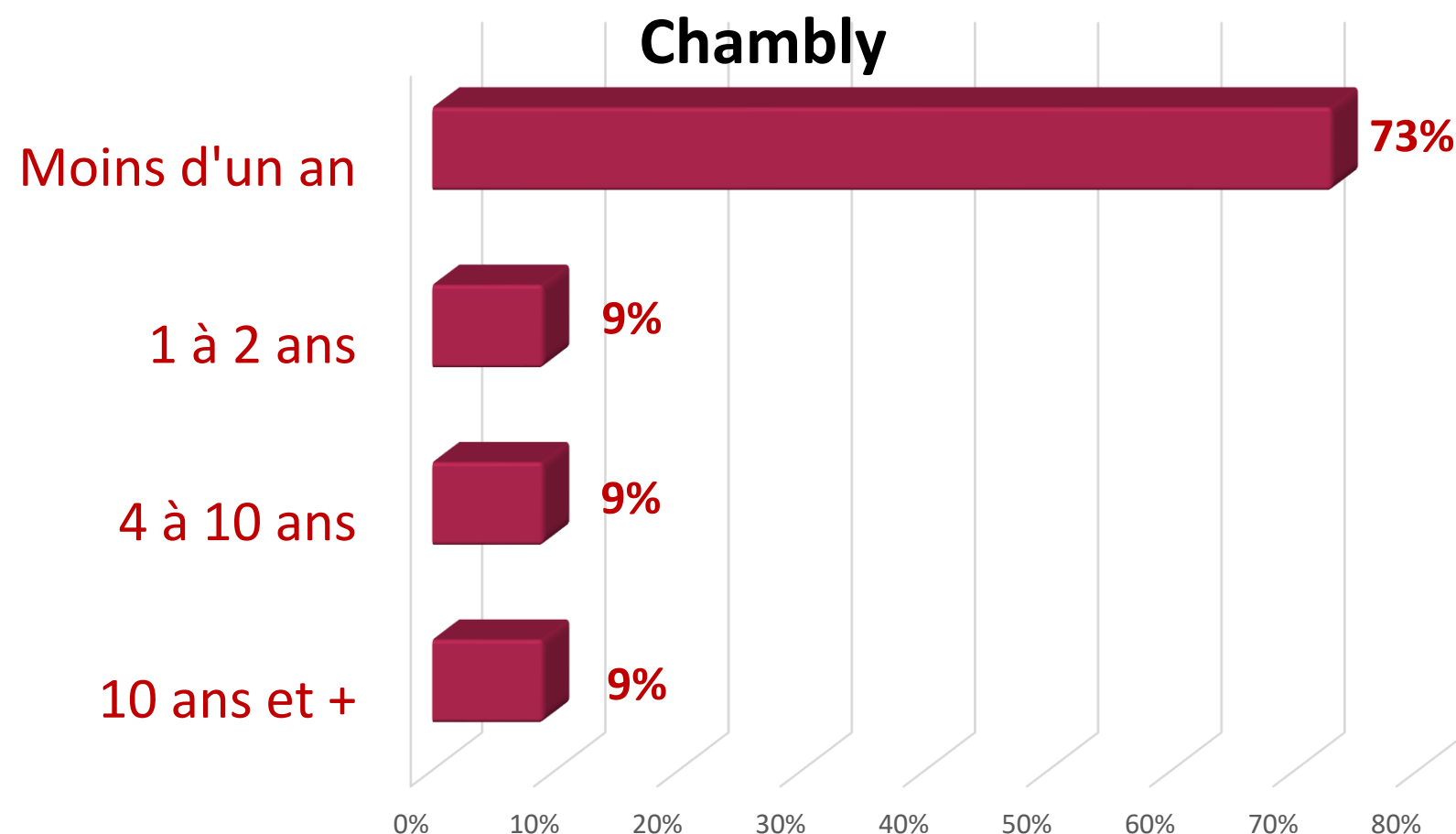
Pour le bureau de Chambly, le nombre de participantes ayant comme statut civil célibataire a considérablement augmenté. En fait, il y a une hausse de 37 % comparativement à l'an dernier. À l'inverse, le pourcentage de la clientèle qui vit en couple a diminué de 37 %. De plus, 45 % des participantes sont monoparentales.

ABSENCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Saint-Lambert



Chambly

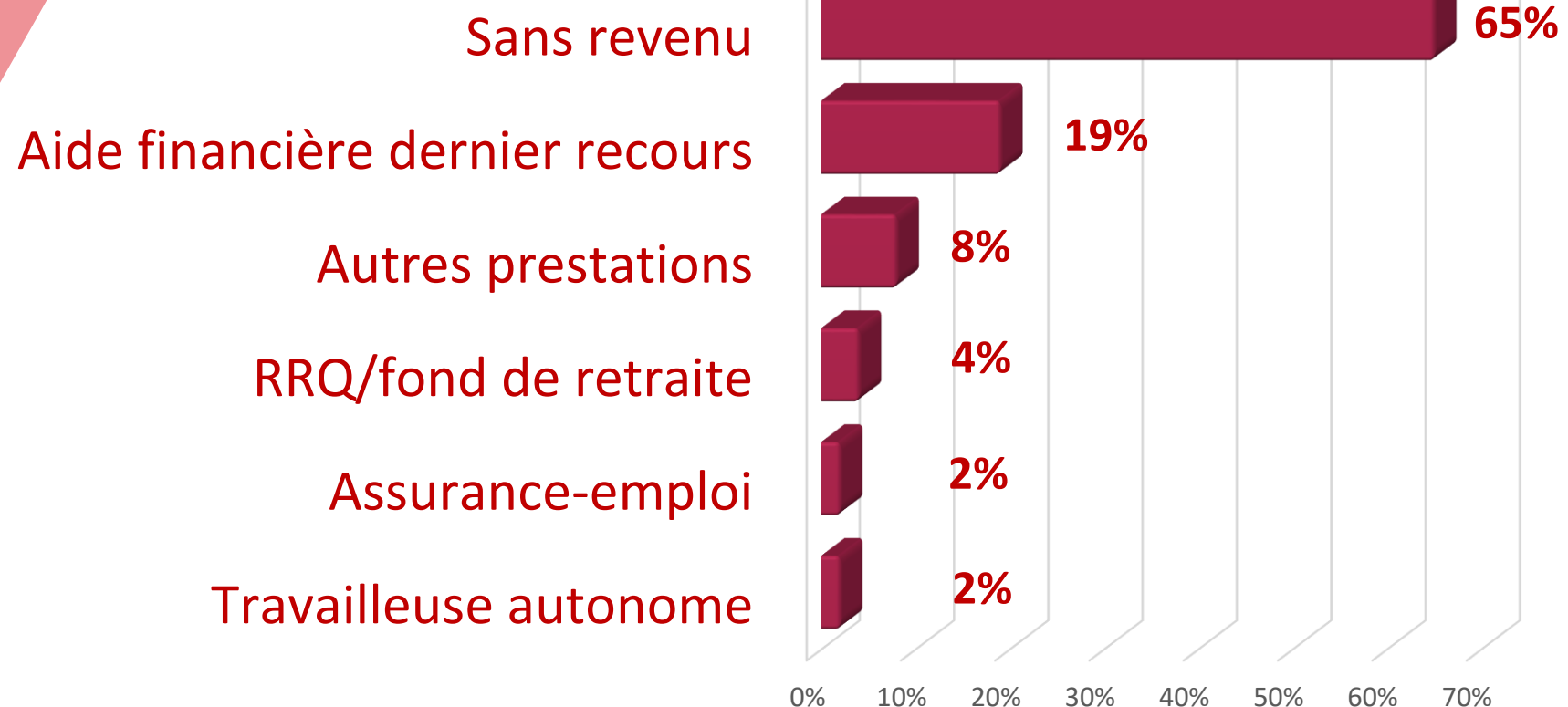


Pour le bureau de Saint-Lambert, la majorité (54 %) des femmes ayant utilisé nos services a été absente du marché du travail deux ans ou moins, ce qui représente une baisse de 13 % comparativement à l'an dernier.

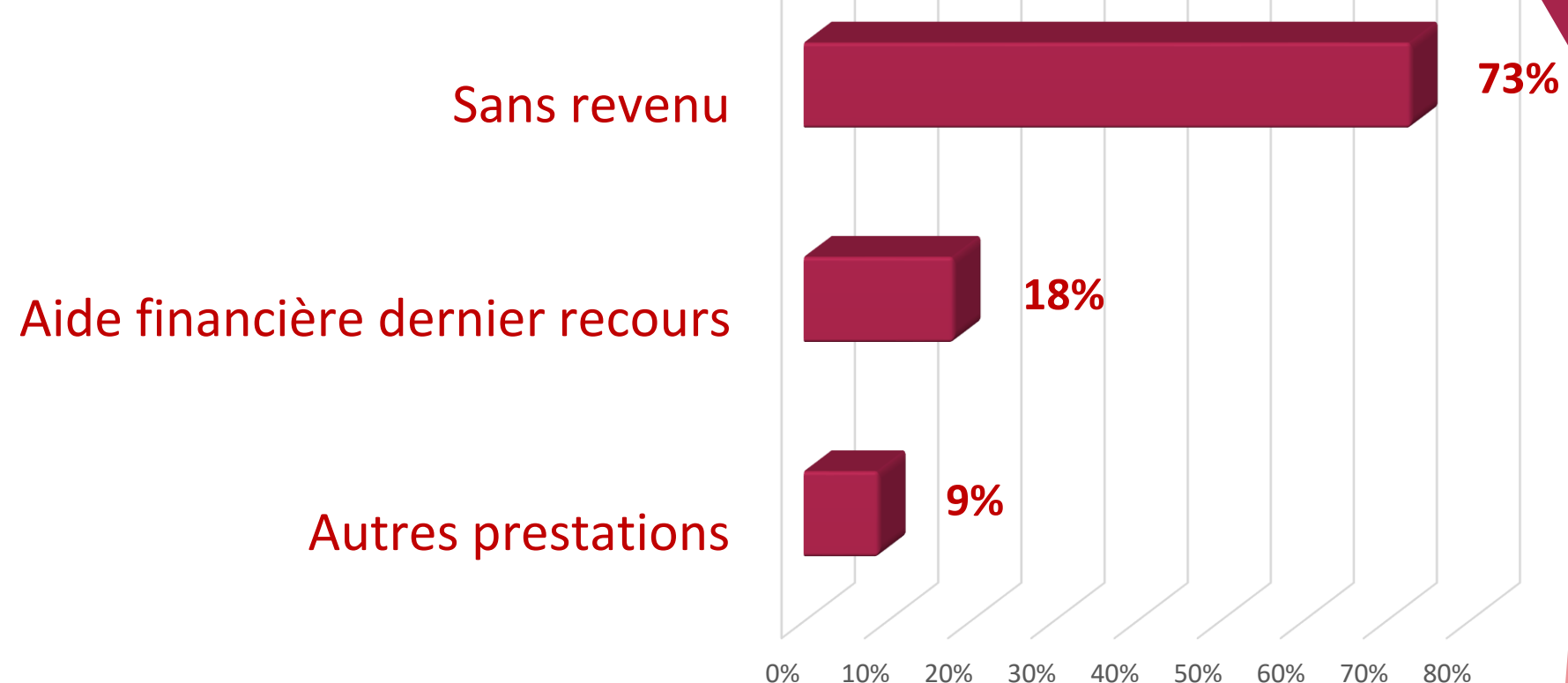
Pour ce qui est du bureau de Chambly, la donnée est demeurée au statut quo, soit 82 % des participantes qui ont été absentes du marché du travail deux ans ou moins.

SOURCE DE REVENUS

Saint-Lambert



Chambly

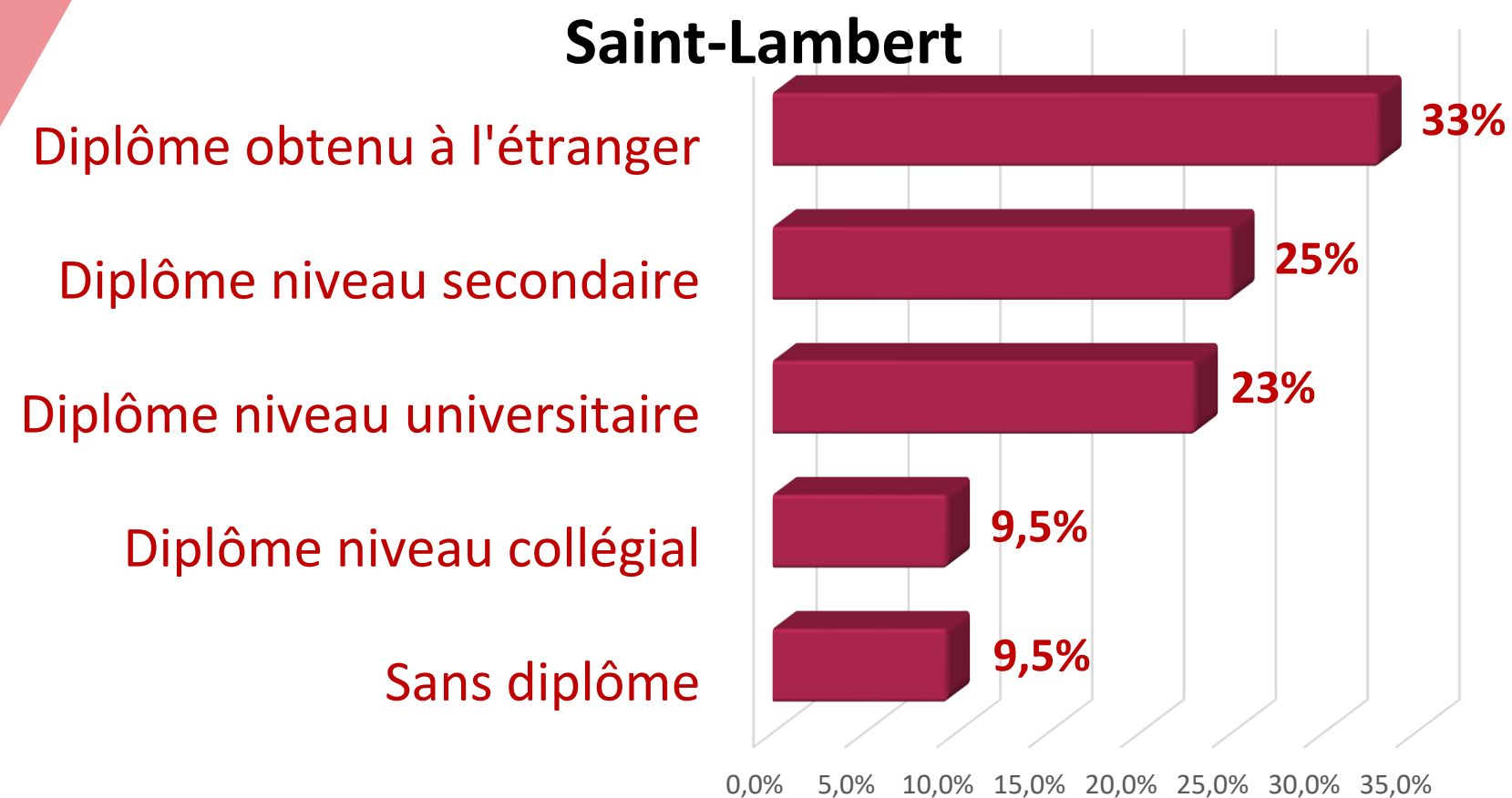


Près des deux tiers (65 %) des clientes du bureau de Saint-Lambert sont sans revenu, soit une diminution de 2 % comparativement à l'an dernier. Les participantes ayant l'aide de dernier recours comme source de revenus ont augmenté de 8 %.

Près des trois quarts (73 %) des clientes du bureau de Chambly sont sans revenu, soit une augmentation de 27 %. Nous notons également une augmentation de 9 % de la source de revenus Aide de dernier recours.

Aucune participante de Chambly n'a comme source de revenus RRQ-Fond de retraite ou assurance-emploi, comparativement à l'année dernière où ces deux sources représentaient 27 %.

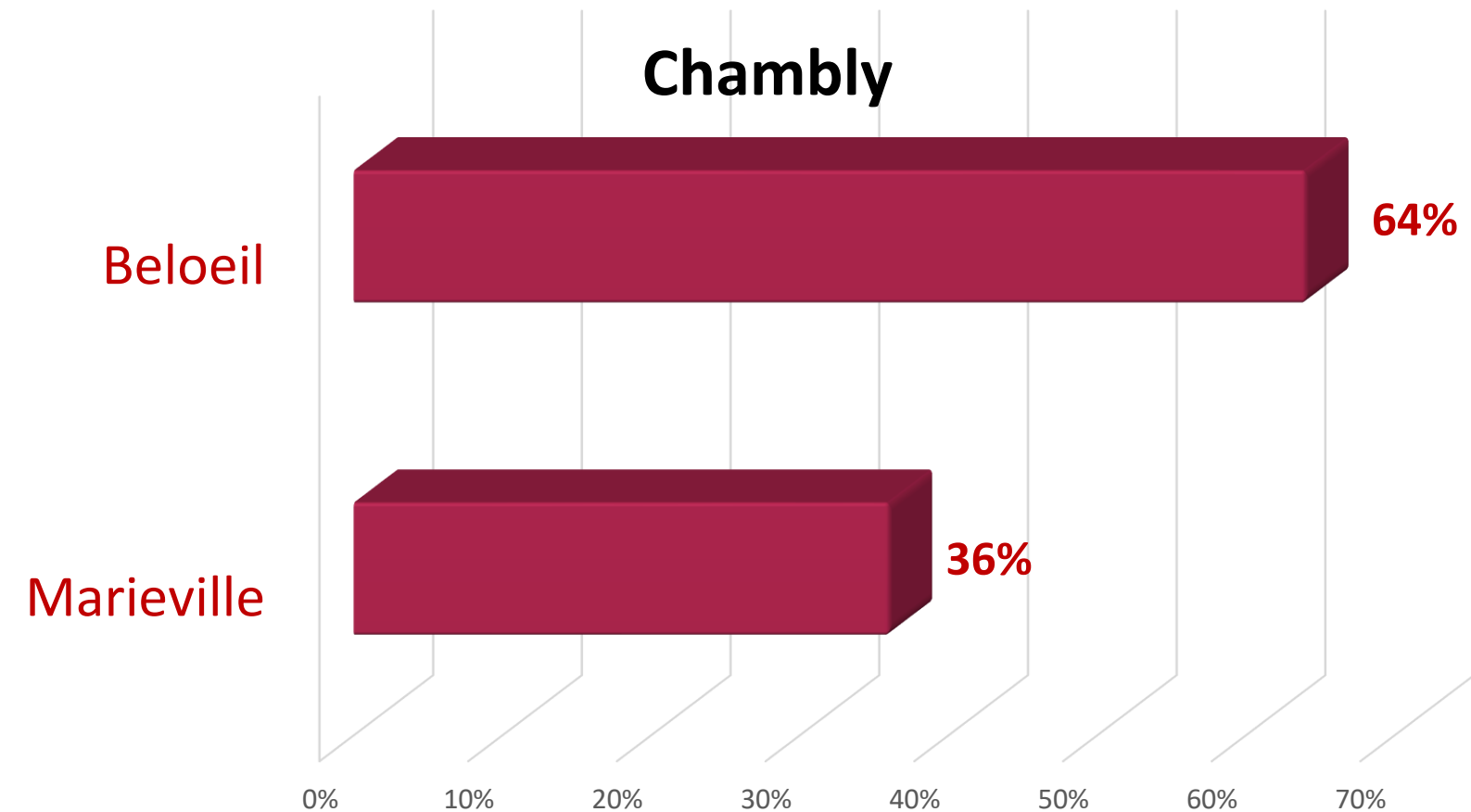
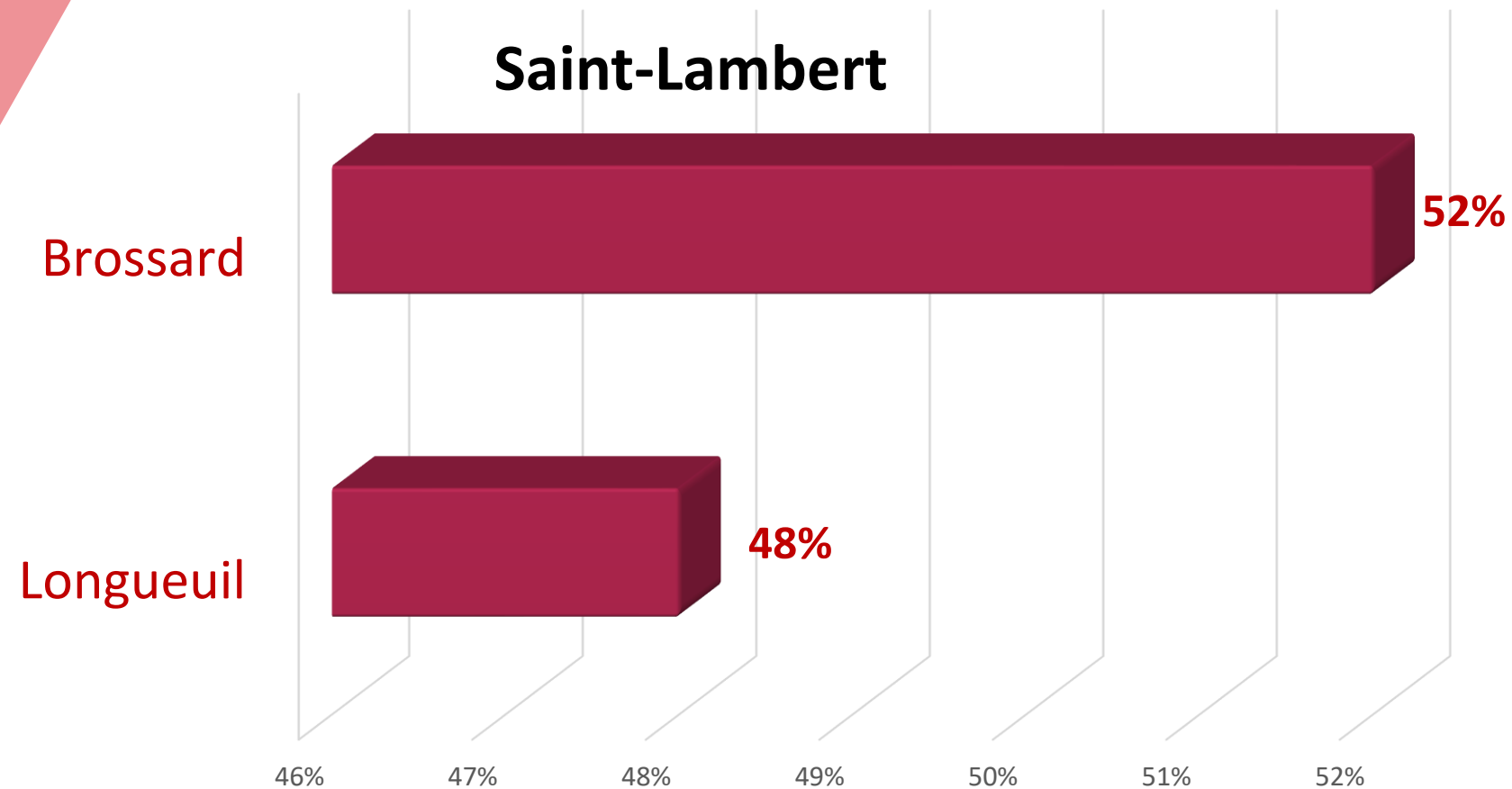
DIPLOMATION



Le taux de diplomation varie d'une année à l'autre.

Pour le bureau de Saint-Lambert, le taux est de 90,5 %, comparativement à 89 % l'année dernière.
Pour le bureau de Chambly, 45 % de la clientèle détenait un diplôme comparativement à 91 % l'année dernière .

PROVENANCE DU BUREAU DE SERVICES QUÉBEC

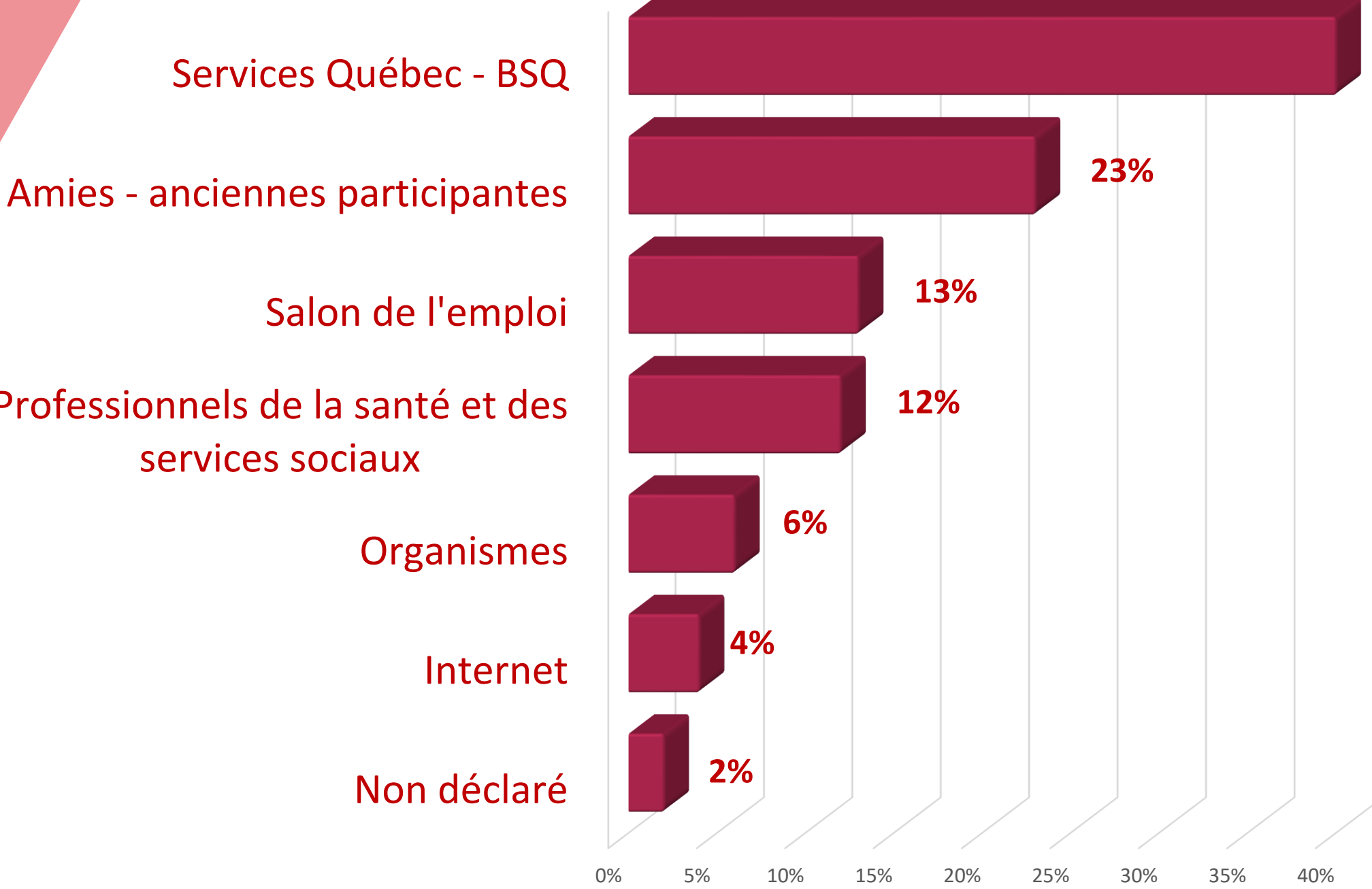


Pour le bureau de Saint-Lambert, il y a une hausse de 29 % en provenance du BSQ de Longueuil et, à l'inverse, une baisse de 29 % en provenance du BSQ de Brossard.

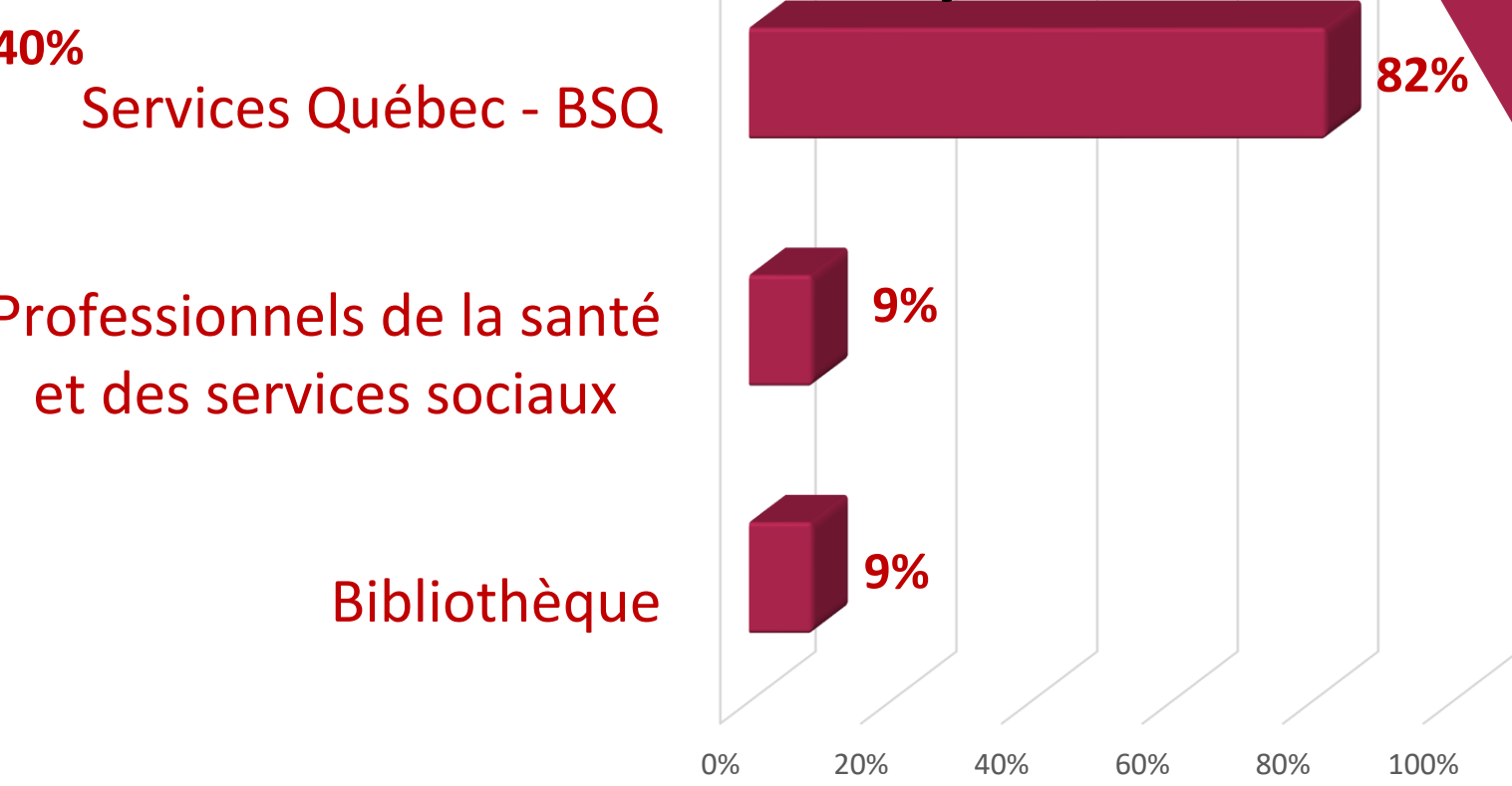
Pour le bureau de Chambly, nous notons une hausse de 18 % en provenance du BSQ de Marieville et, à l'inverse, une diminution équivalente en provenance du BSQ de Beloeil.

SOURCE DE RÉFÉRENCE

Saint-Lambert



Chambly



La principale source de référence pour le bureau de Saint-Lambert est Services Québec (40 %), il s'agit d'une augmentation de 18 % comparativement à l'an dernier.

Le bureau de Chambly a également Services Québec comme principale source de référence (82 %), soit une hausse de 64 %.

NOS SERVICES AUX ENTREPRISES

- ✓ Profils de candidatures
- ✓ Affichage de postes



PROFILS DE CANDIDATURES

Ce service, offert gratuitement pour une seizième année consécutive, permet de mettre en valeur la richesse des expertises de nos clientes et d'informer les entreprises de la main-d'oeuvre disponible dans la région.

Durant la période visée, près de 400 curriculum vitae ont été transmis et plusieurs arrimages ainsi qu'obtentions d'emploi ont été réalisés grâce à ce service.

À noter que de nouveaux employeurs rejoignent notre réseau chaque année!

AFFICHAGE DE POSTES

Ce service offre aux entreprises la possibilité d'afficher gratuitement leurs offres d'emploi sur le site Internet de l'organisme



PARTENAIRES FINANCIERS

- ✓ Services Québec
- ✓ Secrétariat à la condition féminine
- ✓ Fiducie Jacqueline Lallemand



PARTENAIRES

- ✓ ACEF Rive-Sud
- ✓ Action Nouvelle Vie
- ✓ Ainsi soit-elle
- ✓ Alliance des centres-conseils en emploi AXTRA
- ✓ Alternative Aliment-Terre
- ✓ Alphabétisation IOTA
- ✓ Aux Sources du bassin de Chambly
- ✓ Banques alimentaires
- ✓ Bibliothèques Georges d'Or de Longueuil, Raymond-Laberge de Châteauguay, de la ville de Chambly ainsi que de la ville de Saint-Constant



PARTENAIRES - suite

- ✓ Cabinet d'avocat Desroches Mongeau
- ✓ Carrefour familial du Richelieu
- ✓ Carrefour le Moutier
- ✓ Carrefour Mousseau
- ✓ Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Francisation)
- ✓ Centre d'action bénévole Chambly Carignan
- ✓ Centre de bénévolat de la Rive-Sud
- ✓ Centre d'éducation des adultes des Patriotes
- ✓ Centre de femmes Com'Femme

PARTENAIRES - suite

- ✓ Centre de femmes l'Essentiel
- ✓ Centre d'intervention de crise L'Accès (Longueuil)
- ✓ Centre communautaire l'Entraide Plus
- ✓ CISSS Montérégie-Centre
- ✓ CLSC Samuel-de-Champlain
- ✓ Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- ✓ Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil (CDC AL)
- ✓ Développement économique de l'agglomération de Longueuil (DEL)
- ✓ Éduc À Tout

PARTENAIRES - suite

- ✓ Équijustice Rive-Sud
- ✓ Familiprix Richelieu
- ✓ Groupe d'entraide G.E.M.E. (Longueuil)
- ✓ Inform'elle
- ✓ La corne d'Abondance
- ✓ L'écritTôt
- ✓ Le Havre / Our Harbor
- ✓ Le Fablier
- ✓ L'Envol
- ✓ L'Événement Carrières

PARTENAIRES - suite

- ✓ Les journaux de Boucherville, Chambly, Longueuil, Saint-Bruno-de-Montarville
- ✓ Maison de la Famille de Brossard
- ✓ Maison de l'Accueil
- ✓ Maison de la naissance du Richelieu
- ✓ Maison de la Paix
- ✓ Maison d'hébergement Carrefour pour Elle
- ✓ Maison d'hébergement Simonne-Monet-Chartrand
- ✓ Maison Internationale de la Rive-Sud
- ✓ Maison La Virevolte
- ✓ Maison Vivre, ressource alternative en santé mentale (Saint-Hubert)

PARTENAIRES – suite

- ✓ Organismes spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine (OSDMOF)
- ✓ Policiers RESO SPAL – Service de police de l'agglomération de Longueuil
- ✓ POSA/Source des Monts
- ✓ Professionnels de la santé et des services sociaux du réseau public
- ✓ Régie municipale de police de Richelieu St-Laurent
- ✓ Rendez-vous emploi Rive-Sud
- ✓ Service de police de l'agglomération de Longueuil (centre des données)
- ✓ SEREY: Solidarité Ethnique régionale de la Yamaska
- ✓ Tandem emploi

PARTENAIRES - suite

- ✓ Villes de Chambly, Saint-Bruno-de-Montarville et de la MRC de Rouville
- ✓ Vision Inter-Cultures

MERCI

POUR NOUS JOINDRE

☎ 450 465-4078 | 450 447-4037

🌐 www.soi-emploi.qc.ca

✉ info@soi-emploi.qc.ca

📍 2035 av. Victoria, Saint-Lambert
240 boul. Fréchette, Chambly